**Особенность учета микротравм работодателями как приоритетное направление государственной политики в области Охраны труда на производстве**

А.Е.Нарежнев

член РОО «Ассоциация поддержки и координации преподавателей-организаторов и учителей ОБЖ в Новосибирской области»

Современное российское производство представляющая собой единый комплекс отраслевой экономики, имеет огромное значение в деле осуществления развития национальной экономики посредством проводимых ряд комплексных мероприятий, сред которых являются, организация деятельности Охраны труда на производстве, как приоритетное направление государственной политики России, позволяющая стабилизировать экономику за счет дисциплины и, одновременно осуществит профилактику, среди работающего коллектива посредством учета микротравм получаемые на производстве по разным причинам.

Микротравма, по сути – это повреждение целостности кожного покрова посредством каких - либо предметов, характеризующаяся порезом, синяком, ушибом. Конечно, имеет место говорить о трудовой дисциплине на производстве в процессе рабочей смены, способствующая стабилизации и подержания порядка на производстве.

В этой связи, учет микротравм, имеет приоритетное значение в деле, обеспечения оптимальной жизнедеятельности на рабочем месте сотруднику предприятий и, одновременно контроль за производственными процессами, оказывающие телесное повреждение человека во время работы. Как правило, это является, несоответствующий нормативными требованиям инструментарий рабочий и, техника несоответствующая ГОСТу и техническим допускам к применению на производстве, без причинения вреда здоровью работника.

На сегодняшний день, внесенные изменения в российское законодательство по совершенствованию функционирования деятельности Охраны труда на современном производстве, имеет огромное значение и выражается в том, что с 1 марта 2022 года, работодателей. обязывают вести специальный журнал учета микротравм, полученные сотрудниками предприятий вовремя работы за производственным оборудованием. В частности,   
Минтруд уже подготовил соответствующие рекомендации по регистрации всех микротравм, о которых должны будут сообщать работники. Изменения связаны с поправками в ТК по охране труда, которые вступают в силу с марта 2022 года (Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ).  
Согласно приказу Минтруда, работодателей обяжут:

- разработать отдельный внутренний регламент, которым будет утвержден порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;

- ознакомить ответственных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм);

- оповестить работников о том, в каком порядке они должны действовать в случае получения микротравмы;

- обсуждать и анализировать обстоятельства, выявлять причины, приводящие к микроповреждениям (микротравмам) работников,

- к результатам обсуждения фиксировать в Справке обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника;

- регистрировать все факты микроповреждений (микротравм) в специальном Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников.  
Регистрация и рассмотрение факта микротравмы проводятся после того, как от пострадавшего работника поступит соответствующее обращение. Пострадавший вправе лично принять участие в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к микротравме.

Говоря иными словами, работодатель обязан будет, перестроить работу предприятия, в соответствии с новыми требованиями по учету микротравм, необходимые для учета, в качестве показателя травмирования на рабочем месте вовремя рабочей смены, а также, осуществить обновление нормативно-правовой базы по Охране труда, как приоритетного направления в деле обеспечения правоприменения требований по Охране труда, кв качестве профилактических мер, направленные на сохранение здоровья работника, и его инструментарий в надлежащем виде.