**Определение перечня востребованных и перспективных профессий Кировской области для внедрения программ профессионального обучения**

Для определения перечня востребованных и перспективных профессий в Кировской области выбор сделан в пользу реактивных методик, таких как анализ вакансий и сбор данных у источников (опрос работодателей, кадровая потребность в перспективных бизнес- и инвестиционных проектах). Цель исследования – определение перечня востребованных и перспективных профессий в Кировской области.

Объект исследования – уровень спроса и предложения на рабочие профессии в Кировской области.

Методика анализа и прогнозирования предполагает выявление приоритетных направлений развития региона, фактическую потребность работодателей в кадрах, учет особенностей развития сектора самозанятых в регионе, виды экономической деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства.

Применение методики можно представить как последовательность представленных этапов (рис.1)

Рисунок 1. Этапы методики оценки потребностей бизнеса и региона в профессиональных кадрах

Для детального рассмотрения процессов развития экономики проводится оценка рынка труда области. Оценка существующей ситуации и выявление тенденций на рынке труда базируется на анализе документов. Статистические данные собираются для выявления численности занятых в экономике, определения кадровых потребностей и тенденций развития занятости в отраслях экономики региона.

Оценка текущей ситуации на рынке труда региона путем выявления наиболее востребованных профессий на рынке труда Кировской области, а также осуществление анализа факторов, влияющих на потребность региона в профессиональных кадрах включает в себя:

Таблица 1 – Источники информации о востребованных профессиях с учетом этапов использования методики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Этап алгоритма | Источники информации для анализа |
| Этап 1 | Выявление перспективных потребностейрегиона в кадрах путем анализадокументов стратегического развития | Анализ документов стратегического развития* Стратегия социально-экономического развития Кировской области на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Кировской области от 28 апреля 2021 года № 76.
* Государственная программа "Содействие развитию гражданского общества и реализация государственной национальной политики"(2020 - 2030 годы), утвержденная постановлением Правительства Кировской области от 30 декабря 2019 года № 755-П.
* Комплексная программа "Комплексное развитие сельских территорий" (2023 - 2030 годы) и "Развитие агропромышленного комплекса"(2020 - 2030 годы) утвержденная приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области и постановлением Правительства области от 23.12.2019 №690-П.
* Государственная программа "Экономическое развитие и поддержка предпринимательства" (2020 - 2030 годы), утвержденная постановлением Правительства Кировской области от 17 декабря 2019 года № 683-П.
* Государственная программа "Развитие отраслей промышленного комплекса" (2020 - 2030 годы), утвержденная постановлением Правительства Кировской области от 20.12.2019 №688-П.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап 2 | Оценка текущей ситуации на рынке трударегиона путем анализазаявленнойработодателями потребности | Данные службы занятости о заявленной работодателями потребности в работниках тех или иных специальностей основываются на заявках работодателей, направляемых в органы трудоустройства для заполнения вакантных рабочих мест на предприятиях.Для корректировки, уточнения и расширения перечня востребованных профессий следует воспользоваться составляемым в Управлении государственной службы занятости населения Кировской области списком самых востребованных профессий, который ежемесячно корректируется и публикуется на Информационном портале занятости населения Кировской области ([https://www.trudkirov.ru/content/востребованные\_профессии](https://www.trudkirov.ru/content/%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8)), а также исследованиями отдельных рекрутинговых компаний.В том числе необходимо осуществление анализа факторов, влияющих на потребность региона в профессиональных кадрах. К данным фактором можно отнести программы социально- экономического развития региона, инвестиционные программы и проекты. Информация об инвестиционных проектах и прогнозируемой кадровой потребности резидентов публикуется на Инвестиционном портале Кировской области.( <https://razvitie43.ru>). |
| Этап 3 | Анализ опросаработодателей и данных онаиболее "популярных"ОКВЭД МСП | Данные опроса работодателей, который проводился через социологическое исследование «Выявление потребности экономики Кировской области в квалифицированных кадрах на период до 2028 года»Управлением государственной службы занятости населения Кировской области. Данные единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства (<https://ofd.nalog.ru/statistics.html?statDate=&level=0&fo=5&ssrf=43>) |
| Этап 4 | Анализ сервисов крупнейших российских компаний в сфере интернет-рекрутинга | HeadHunter — один из самых крупных сайтов по поиску работы и сотрудников в мире ([https://kirov.hh.ru/](https://kirov.hh.ru/analytics_source/vacancy/54474888?from=main&hhtmFromLabel=applicant_recommended_vacancies&source=advice&hhtmFrom=main))Работа в России – Общероссийская база вакансий и резюме ([https://www.trudkirov.ru/vacancy/](https://www.trudkirov.ru/vacancy/?WithoutAdditionalLimits=False&ActivityScopeNoStandart=True&SearchType=1&Profession=%D0%AD%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%80%D0%B5%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D1%82%D1%83%20%D0%B8%20%D0%BE%D0%B1%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D1%8D%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F&Region=43&HideWithEmptySalary=False&ShowOnlyWithEmployerInfo=False&ShowOnlyWithHousing=False&ShowChukotkaResidentsVacancies=False&ShowPrimorskAreaResident1Vacancies=False&ShowPrimorskAreaResident2Vacancies=False&ShowPrimorskAreaResident3Vacancies=False&Sort=1&PageSize=0&SpecialCategories=False&IsDevelopmentProgram=False))Сервис по подбору специалистов (<https://kirov.rabota.ru/vacancy>) Рекрутинговый портал Superjob.ru (<https://kursy.superjob.ru/>) Информационная интернет-газета «Рабочие места Кирова»([https://kirov.gazeta-rm.ru/](https://kirov.gazeta-rm.ru/?etext=2202.yOvJJmTCHe-rVsqp4TR_poJLCOrS3RLP4ca05qeb4LXGkBCkoUaulrsaYXKJrAmHb3dyeHhxdW1rZ3Rvc3BuaA.52915a6aec89b75d18091ddb1ddc7d7bba2d7b90&yclid=2231283191061733708)) Информационный портал «joblab.ru»([https://joblab.ru/city/](https://joblab.ru/city/273/?etext=2202.waLs3oh7uUX_AyGjx1MoY4ZG1RyzUlIUXayfVcKvuclVgxZ0GmcVoTvYNk4YVZ57rzJsEsdJaRqOsq1vmMm9iWFqcGl0eWhrcGhpamRkbWk.aa3a5a64b06fd91256d7438e67a16ce65bf28588&yclid=2231642777930493526)) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап 5 | Сопоставление данных | Построение сводного графика востребованных профессий в соответствии с различными источниками информации |

Последний, пятый этап предполагает построение сводного графика востребованных профессий в соответствии с данными, полученными из различных источников. Полученные данные представляют собой актуальную картину спроса работодателей на квалифицированных специалистов востребованных профессий. Данный формат результатов позволит сравнивать потенциал и перспективы приоритетных направлений рынка труда Кировской области (рис. 2).

Список актуальных и перспективных профессий позволит оценить запрос региональной экономики в настоящий момент, а также спрос на новые рабочие кадры, которые планируется привлечь к участию в реализации инвестиционных проектов региона.

Рисунок 2. Сводный график востребованных профессий с учетом различных источников информации

Определение востребованных и перспективных профессий для внедрения программ профессионального обучения

Проведённый анализ источников информации в Кировской области обнажает потребность как в отраслевых квалифицированных кадрах, так и в кадрах универсальных для всех отраслей.

Полученные графические данные востребованных профессий с учетом источников информации о востребованных профессиях на апрель 2022 года представлен в таблице 2.

Данные таблицы 2 свидетельствуют о высокой степени востребованности и актуальности для региональной экономики представленных профессий исходя из сложившейся рыночной конъюнктуры и перспектив реализации инвестиционных проектов до 2028 года в Кировской области.

Также перечисленные профессии соотносятся с прогнозом потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах Кировской области на 2021-2028 годы.

Согласно представленной методике, высокий уровень спроса среди работодателей имеют следующие профессии: 16675 «Повар» (увеличение спроса до 2028г. в 5 раз), 19727 «Штукатур» (увеличение спроса в 6 раз) и 18213 «Сборщик обуви»(увеличение спроса в 7 раз).

Средний уровень спроса наблюдается у профессий 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (увеличение спроса в 4.5 раза), 18511 «Слесарь по ремонту автомобилей» (увеличение спроса в 4 раза).

Таблица 2 - Перечень востребованных и перспективных профессий в соответствии со сложившейся динамикой спроса на рынке труда Кировской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование профессии | Востребованность на рынке труда региона |
| 1 | 18213 «Сборщик обуви» | *1 кв.2020-1 кв.2021 –16 вакансий**1кв.2021-1кв.2022 –30 вакансии**1кв.2022-1кв.2023 –34 вакансии**1кв.2023-2028г. +219 новых рабочих мест в расчете до 2028г.* |
| 2 | 16675«Повар» | *1 кв.2020-1 кв.2021 – 326 вакансий**1кв.2021-1кв.2022 – 336 вакансии**1кв.2023-2028г. +1695 новых рабочих мест в расчете до 2028г.* |
| 3 | 19727 «Штукатур» | *1 кв.2020-1 кв.2021 – 5 вакансий**1кв.2021-1кв.2022 – 4 вакансии**1кв.2023-2028г.+25 новых рабочих мест в расчете до 2028г.* |
| 4 | 18511 «Слесарь по ремонту автомобилей» | *1 кв.2020-1 кв.2021 – 38 вакансий**1кв.2021-1кв.2022 – 38 вакансии**1кв.2023-2028г. +155 новых рабочих мест в расчете до 2028г* |
| 5 | 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» | *1 кв.2020-1 кв.2021 – 188 вакансий**1кв.2021-1кв.2022 – 173 вакансии**1кв.2023-2028г. +779 новых рабочих мест в расчете до 2028г* |

*Примечание:* зеленый цвет ячейки – востребованность высокая, серый – средняя